

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Iłów

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst Dz.U.z 2019 r. poz.506, z póź.zm.), art.8, art.36 ust.1-3, art.37 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t.Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z póź.zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz.936) **Rada Gminy Iłów uchwala co następuje :**

§ 1

Ustala się wynagrodzenie dla Wójta Gminy Iłów wg kryteriów określonych w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz.936). Na łączną kwotę wynagrodzenia 4880,00 zł składa się:

1. **wynagrodzenie zasadnicze** - stawka w wysokości **3400,00 zł**,
2. **dobatek funkcyjny** – w wysokości **100,00 zł**,
3. **dobatek specjalny** w wysokości **20%** łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – **700,00 zł**,
4. **dobatek za wysługę lat** – w wysokości **20%** wynagrodzenia zasadniczego – **680,00 zł**.

§ 2

Zmiana dotychczasowego wynagrodzenia, na wynagrodzenie o jakim mowa w § 1, następuje z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego, z uwzględnieniem w okresie wypowiedzenia zasad wynagrodzenia określonych Uchwałą Nr 17/III/2018 Rady Gminy Iłów z dnia 19.12.2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Iłów.
Okres wypowiedzenia rozpoczyna swój bieg z dniem 01.01.2020 r.

§ 3

1. Z dniem 31.03.2020 r. traci moc Uchwała Nr 17/III/2018 Rady Gminy Iłów z dnia 19.12.2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Iłów.
2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Iłów.
3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, przy czym postanowienia § 1 niniejszej uchwały mają zastosowanie do wynagrodzenia po upływie okresu wypowiedzenia o jakim mowa w § 2 niniejszej uchwały

Przewodniczący Rady Gminy
[Podpis]
Sławomir Tomaszewski

UZASADNIENIE

Stosownie do treści art.8 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t.Dz.U. z 2016 r. poz. 902 z póź.zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Wg stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. na terenie Gminy Iłów zamieszkiwało ogółem 6125 osób.

I. TABELA

Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków Województw obowiązująca do dnia 30 czerwca 2018 r.

Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
Wójt, burmistrz w gminie:		
- powyżej 100 tys. mieszkańców,	4800-6200	2100
- powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	4500-6000	2100
- do 15 tys. mieszkańców	4200-5900	1900

II. TABELA

Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków Województw obowiązująca od dnia 01 lipca 2018 r.

Stanowisko	Wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
Wójt, burmistrz w gminie:		
- powyżej 100 tys. mieszkańców,	3800-5000	2100
- powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców,	3600-4800	2100
- do 15 tys. mieszkańców	3400-4700	1900

Dodatek funkcyjny przysługuje w kwocie nie większej niż 1900,00 zł. Dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Powodem obniżenia wynagrodzenia Wójta jest brak współpracy z większością Rady. Podejmowanie decyzji budżetowych bez uzgodnienia z Radą. Do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji kierowane są skargi na Wójta, które są uznawane przez komisję za zasadne.

Tym samym podjęcie przedmiotowej uchwały jest uzasadnione.

Przewodniczący Rady Gminy
Stawomir Tomaszewski