

**UCHWAŁA NR 227/XLIX/2021
RADY GMINY ILÓW
z dnia 16 grudnia 2021 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ilów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Ilów w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 250,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 3 150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny - 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2.

Wójtowi, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3.

Traci moc uchwała nr 17/III/2018 Rady Gminy Ilów z dnia 19 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ilów.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Sławomir Tymaszewski

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym w urzędzie na podstawie wyboru i stosownie do art. 77³ §1. i art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320) oraz art. 3 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Zasady wynagradzania wójta określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Określa również maksymalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego.

Zgodnie ze wskazanym Rozporządzeniem, w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono maksymalne wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny wójta w wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze: 10 250,00 zł,
- dodatek funkcyjny: 3 150,00 zł.

Według art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% wynagrodzenia maksymalnego, liczonego jako suma wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

Najniższe wynagrodzenie wójta, jakie może zostać ustalone przez radę gminy:

- wynagrodzenie zasadnicze: 8 200,00 zł (80% z 10 250,00 zł);
- dodatek funkcyjny: 2 520,00 zł (80% z 3 150 zł).

Według § 6. Rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta (art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych).

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta jest również dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy, którego wysokość określona została w art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

W związku ze zmianą przepisów konieczne jest dostosowanie wysokości wynagrodzenia wójta do nowych realiów prawnych, przy zastosowaniu nowych wskaźników i stawek ustawowych wynikających z przedmiotowego rozporządzenia.

Na podstawie art. 18 w zw. z art. 11 pkt 3 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw wynagrodzenie wójta należy ustalić od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Sławomir Tomaszewski