

UCHWAŁA NR 385/LXXXI/2024

RADY GMINY IŁÓW

z dnia 18 kwietnia 2024 roku

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gminy Iłów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023r., poz. 40 ze zm), art. 30 ust. 6, 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 roku, poz. 984 ze zm.) Rada Gminy Iłów, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Iłów w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr 117/XXIX/2009 Rady Gminy w Iłowie z dnia 24 marca 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Iłów oraz wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Iłów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Sławomir Tomaszewski

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Iłów.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne.

§ 1. 1. Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 26 stycznia Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 roku, poz. 984 ze zm.);
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r., poz. 416 ze zm.);
- 3) Gminie lub organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Iłów;
- 4) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Iłów;
- 5) Szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Iłów;
- 6) Przedszkolu – należy przez to rozumieć przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Iłów;
- 7) Dyrektorze i wicedyrektorach – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Iłów;
- 8) Nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Iłów;
- 9) Klasie - należy przez to rozumieć również oddział przedszkolny, w tym przy szkole podstawowej;
- 10) Uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka, w tym dziecko objęte jest wychowaniem przedszkolnym w oddziale przedszkolnym, również w oddziale przedszkolnym przy szkole podstawowej;

§ 2.1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ilów, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość i zasady przyznawania dodatków:
 - a) dodatku za wysługę lat;
 - b) dodatku motywacyjnego;
 - c) dodatku funkcyjnego;
 - d) dodatku za warunki pracy.
- 2) Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) Wysokość i zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego, po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli zmiana nastąpiła w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, również tym, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub przedszkola może być przyznawany dodatek motywacyjny.

2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo – opiekuńczym tj:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych;
 - b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji;
 - b) skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych;

- f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
 - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
 - d) promocja szkoły;
 - e) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
 - f) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji;
 - g) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły;
 - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie;
 - c) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym;
 - d) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - e) zaangażowanie w uroczystości, spotkania i imprezy sportowe organizowane w jednostce i na rzecz środowiska lokalnego.

4. Wysokość środków finansowanych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego określa organ prowadzący w projekcie uchwały budżetowej na dany rok kalendarzowy.

- 1) od 5 % -do 10 % planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli według poszczególnych stopni awansu zawodowego, niepełniących funkcji kierowniczych, zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu pracy;

- 2) od 20 % do 30 % planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli według poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, pełniących funkcje kierownicze.
5. Dodatkem motywacyjny dysponuje dyrektor szkoły lub przedszkola, który może przyznać dodatek motywacyjny w wysokości od 5 do 30 %.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola określa organ prowadzący, a dla wice dyrektorów – dyrektor w uzgodnieniu z organem prowadzącym.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
9. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym, ma charakter uznaniowy, jego wysokość jest uzależniona od jakości i efektów pracy.
10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola;
- 2) Sprawowanie funkcji:
 - a) Wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
 - b) Doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta;
 - c) Opiekuna stażu lub mentora;
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca następującego o miesiąc, w którym nastąpiło powierzenie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola ustala organ prowadzący szkołę lub przedszkole, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, przedszkola w porozumieniu z organem prowadzącym.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola ustala organ prowadzący uwzględniając między innymi: wielkość szkoły lub przedszkola, liczbę uczniów

i oddziałów; warunki organizacyjne, warunki pracy szkoły lub przedszkola; liczbę członków kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole lub przedszkolu.

5. Stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze określa poniższa tabela, stanowiąca wysokość stawek procentowych kwoty minimalnego wynagrodzenia określanego przez Prezesa Rady Ministrów w rozporządzeniu w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej na dany rok. Kwoty dodatku funkcyjnego wylicza się w zaokrągleniu do pełnych złotych.

l.p	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego określona procentowo
1.	Dyrektora szkoły lub przedszkola liczących do 5 oddziałów	20 % -40 %
2	Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	30 % - 60 %
3	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 11 oddziałów	35 % - 70 %
4	Wicedyrektor szkoły lub przedszkola	30 %-60 %
5	Kierownik świetlicy	15 % - 30 %

6. Stawki dodatków funkcyjny dla nauczycieli, którzy realizują dodatkowe zadania oraz zajęcia określa poniższa tabela.

l.p		
1.	Wychowawca klasy	300,00 zł - 500,00 zł
2	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł- 500,00 zł
3	Opiekun stażu/ mentor	300,00 zł
4	Doradcy metodycznego / nauczyciela konsultanta;	150,00 zł

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na czas określony, nie dłuży niż rok szkolny.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

- § 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Wynagrodzenie z tytułu doraźnego zastępstwa przysługuje nauczycielowi tak, jak za godzinę ponadwymiarową.
 3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
 4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca za godziny się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.
 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw są zmiennymi składnikami wynagrodzenia.
 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłat wynagrodzenia następnego miesiąca.

Rozdział 6. Dodatek za warunki pracy

§ 7.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach trudnych nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje proporcjonalnie do realizowanego w określonych warunkach wymiaru godzin.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych, w terminie wypłat wynagrodzeń następnego miesiąca.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że :

1). 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;

2). 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w pracy zawodowej.

3. Nagrody nauczycielom przyznają dyrektor szkoły i przedszkola oraz Wójt Gminy zgodnie z Uchwałą Nr 194/XXXVIII/2005 Rady Gminy w Iłowie z dnia 29.08.2005r. w sprawie regulaminu przyznawania nagród nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i w szkołach prowadzonych przez Gminę Iłów.

4. Wójt Gminy w miarę posiadanych środków może dokonać zwiększenia funduszu nagród określonych w § 1 z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§1. 1. Postanowienia Regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Przewodniczący Rady Gminy
[Signature]
Sławomir Tomaszewski

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Obowiązkiem organu prowadzącego szkołę i przedszkole będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i innych składników wynagrodzenia, a także warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku za warunki pracy, przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Regulamin obejmuje wszystkie jednostki oświatowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Iłów. Konieczność podjęcia uchwały w nowym brzmieniu, w stosunku do zapisów uchwały dotychczas obowiązującej tj. Nr 117/XXIX/2009 Rady Gminy w Iłowie z dnia 24 marca 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Iłów oraz wypłacania dodatku mieszkaniowego zmienionego uchwałami Nr 121/XXX/2009 Rady Gminy w Iłowie z dnia 28.04.2009r., Nr 156/XXXIII/2017 z dnia 28 września 2017r. i Nr 186/XL/2018 z dnia 22 marca 2018r. oraz Uchwałą nr 78/XV/2019 Rady Gminy Iłów z dnia 17.09.2019r wynika z faktu, iż na przestrzeni ostatnich lat nastąpiły zmiany zarówno w prawie oświatowym, jak i zmiany w warunkach funkcjonowania i organizacji pracy jednostek oświatowych, dla których Gmina Iłów jest organem prowadzącym.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Regulamin został poddany procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi.

Przewodniczący Rady Gminy
Sławomir Tomaszewski